

令和3年度 キャリアアップ研修年間計画表（予定）

福岡県老人福祉施設協議会
研修企画部会

I. 新任職員向け（令和4年度より実施）

回	日 程	研 修 内 容	開 催 方 法
1	令和4年 4月 14:00～16:30	「福祉の理念、福祉(介護)の仕事とは」 ・自立支援、信頼関係、権利擁護	WEB 対面 ハイブリッド
2	5月 14:00～16:30	「リスクマネジメントの理解(基礎編)」 ・身体拘束とは、虐待防止について	WEB 対面 ハイブリッド
3	6月 14:00～16:30	「対人援助の知識と技術(傾聴・受容・共感)」 ・「情報収集と記録」の必要性和意義	WEB 対面 ハイブリッド
4	7月 14:00～16:30	「認知症の基礎的理解」 ・認知症の方へのケアのあり方	WEB 対面 ハイブリッド

II. 中堅職員・リーダー向け(令和3年度に実施)

回	日 程	研 修 内 容	開 催 方 法
1	令和3年 8月26日 14:00～16:30	「福祉・介護における利用者の尊厳とは」 ・自立支援の実践的理解と展開	WEB
2	9月22日 14:00～16:30	「アセスメント力を高める(個別性の理解)」 ・介護における気づきの大切さ	WEB
3	10月4日 14:00～16:30	「中堅職員に求められる役割」① ・フォロワーとしてのリーダーシップ、プレゼンター力を高める	WEB
4	10月18日 14:00～16:30	「中堅職員に求められる役割」② ・ティーチングとコーチングの基礎理解	WEB
5	11月 14:00～16:30	「コミュニケーション力を高める」①(対利用者) ・信頼関係形成のためのコミュニケーション	WEB
6	11月 14:00～16:30	「コミュニケーション力を高める」②(対職員) ・報連相スキルを高め円滑な職員関係を形成する	WEB
7	令和4年 2月 14:00～16:30	「メンタルヘルス(ストレスマネジメント)」① ・心身の疲れを癒すセルフケア	WEB
8	3月 14:00～16:30	「メンタルヘルス(アンガーマネジメント)」② ・管理者、リーダーのための感情マネジメント	WEB

Ⅲ. リーダー・主任向け(令和3年度に実施)

回	日 程	研 修 内 容	開催方法
9	令和3年 12月 14:00～16:30	「リーダー・主任に求められる役割」① ・リーダーシップの理論と実践	WEB
10	12月 14:00～16:30	「リーダー・主任に求められる役割」② ・人材育成とチーム育成力、業務目標の設定と調整力	WEB
11	令和4年 2月 14:00～16:30	「クレーム対応研修」 ・要望・クレームへの対応力、説明力を学ぶ	WEB
12	3月 14:00～16:30	「働きやすい職場・魅力ある職場とは」 ・意見交換・事例発表	WEB
<p>※各回の定員は50名とします。(研修内容によって変更する場合があります)</p> <p>※研修参加費は1名、2,000～3,000円を予定しています。</p> <p>※研修の開催方法については、研修内容及びコロナの感染状況等により変更する場合があります。</p> <p>※日程については講師等の都合で変更する場合があります。</p>			